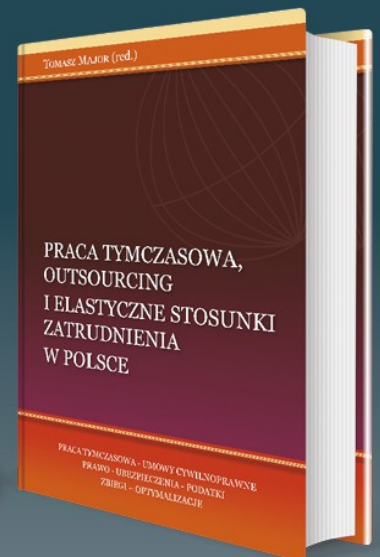


Na ponad 600 stronach autorzy – wybitni praktycy obsługujący od ponad dwóch dekad polskie i zagraniczne firmy zajmujące się pracą tymczasową oraz szeroko rozumianym outsourcingiem – prezentują w sposób systematyczny, przejrzysty i przystępny prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe aspekty pracy tymczasowej oraz stosowania nowoczesnych i elastycznych stosunków zatrudnienia.

Książka zawiera obszerny komentarz do zmienionych w 2017 przepisów o zatrudnieniu pracowników tymczasowych, prezentuje w sposób syntetyczny najczęściej stosowane modele optymalizacyjne oraz wskazuje na zagrożenia i tendencje zmian w polskim prawie.



# PRACA TYMCZASOWA, OUTSOURCING I ELASTYCZNE STOSUNKI ZATRUDNIENIA W POLSCE

Z badań prowadzonych od wielu lat przez Izbę Pracodawców Polskich - na podstawie ankiet wypełnianych przez osoby zatrudnione na terenie Polski - wynika jednoznacznie, że w drugiej dekadzie XXI wieku nastąpiła zmiana percepcji stosunków zatrudnienia przez samych zatrudnionych. Jeszcze na przełomie XX i XXI wieku kwestie zabezpieczenia społecznego i pewność trwałości stosunku pracy grały ogromną, jeśli nie decydującą rolę wśród zatrudnionych. Dzisiaj podstawowym kryterium, którym kierują się pracownicy

przy wyborze pracodawcy, jest wysokość poborów netto. Pracownicy zrozumieli, że system zabezpieczenia społecznego w Polsce jest oparty o błędne założenia, a organ rentowy (ZUS) księguje fikcyjne zapisy na kontach ubezpieczonych. Pracownicy wierzą, że jeszcze za ich życia zawodowego prawodawca zlikwiduje istniejący system zabezpieczenia społecznego i zastąpi go dyskutowanym coraz częściej na świecie Bezwarunkowym Dochodem Podstawowym lub innym powszechnym systemem zabezpieczenia społecznego. Polski prawodawca mając tego świadomość, słusznie utrzymuje w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych liczne zachęty pozwalające pracodawcom zapewnić swemu personelowi wysokie wynagrodzenia netto, godząc się jednocześnie na ograniczone wpływy do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i innych funduszy. Do najważniejszych modeli optymalizacyjnych należą zbiegi tytułów do ubezpieczeń zawarte w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych. Przedsiębiorcy w poszukiwaniu optymalnych rozwiązań sięgają także głęboko do skomplikowanych i trudnych w interpretacji przepisów regulujących zwolnienia z oskładkowania i opodatkowania świadczeń w naturze oraz ich pieniężnych ekwiwalentów wypłacanych pracownikom i zleceniobiorcom. W niniejszej książce omówione zostały wszystkie dopuszczalne prawem metody optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem.

- ✓ Praca tymczasowa jako elastyczna alternatywa dla bezpośredniego zatrudnienia
- ✓ Outsourcing pracowniczy w prawie i praktyce – alternatywa dla pracy tymczasowej
- ✓ Umowy cywilnoprawne w prawie i w praktyce – elastyczna alternatywa dla umów o pracę
- ✓ Zbiegi tytułów do ubezpieczeń – najbardziej popularna metoda optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem
- ✓ Świadczenia w naturze i inne świadczenia pieniężne – jako metoda optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem
- ✓ Skuteczne i szybkie dochodzenie należności od kontrahentów polskich i zagranicznych przez agencje pracy tymczasowej oraz przez firmy outsourcingowe