

Na ponad 800 stronach autorzy – wybitni praktycy obsługujący od prawie dwóch dekad polskie firmy delegujące pracowników za granicę oraz zatrudniające cudzoziemców w Polsce – prezentują w sposób systematyczny, przejrzysty i przystępny prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe aspekty zatrudniania cudzoziemców w Polsce i ich dalszego delegowania za granicę. Autorzy dużo miejsca poświęcili optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w Polsce.

# ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Polska gospodarka produkuje obecnie dwa razy więcej towarów i usług, a eksport jest osiem razy wyższy, niż był 25 lat temu. Jednak po 25 latach transformacji Polacy należą do najszybciej starzejących się społeczeństw na świecie.

Polska gospodarka uzależniła się od cudzoziemców.

- ✓ Legalizacja pracy w Polsce
- ✓ Legalizacja wjazdu do Polski i pobytu w Polsce
- ✓ Dodatek: zatrudnianie obywateli Ukrainy w Polsce – legalizacja pracy i pobytu
- ✓ Delegowanie cudzoziemca do Polski - komentarz do przepisów Ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług
- ✓ Imperatywne przepisy polskiego prawa pracy mające zastosowanie w przypadku delegowania pracowników do Polski i w przypadku zatrudniania cudzoziemców w polskich podmiotach
- ✓ Powództwo cudzoziemca przed sądem przeciwko pracodawcy
- ✓ Certyfikacja usługi kierowania cudzoziemców do pracy w Polsce oraz szczególne wymogi administracyjne z tym związane
- ✓ Ubezpieczenia społeczne cudzoziemców zatrudnianych w Polsce i cudzoziemców delegowanych do Polski
- ✓ Dodatek: obowiązek ubezpieczeniowy cudzoziemców z Ukrainy zatrudnionych w Polsce
- ✓ Podatkowe aspekty zatrudniania cudzoziemców w Polsce i ich delegowania do Polski
- ✓ Outsourcing czy praca tymczasowa? – wybór optymalnego modelu zatrudniania cudzoziemców w Polsce
- ✓ Umowa cywilnoprawna z cudzoziemcem zatrudnionym w Polsce
- ✓ Optymalizacje związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce
- ✓ Dalsze delegowanie cudzoziemców zatrudnionych w Polskich firmach do innych krajów członkowskich UE
- ✓ A1 dla obywateli państw trzecich delegowanych przez polskich przedsiębiorców do innych państw członkowskich UE



Każdego dnia legalną pracę na terenie Polski wykonuje ponad milion cudzoziemców. Kolejne kilkaset tysięcy pracuje nielegalnie. Kilkanaście tysięcy cudzoziemców polskie firmy delegują każdego dnia do innych państw członkowskich UE.

Bez cudzoziemców w gospodarce nastąpiłaby absolutna katastrofa. Mamy deficyt nie tylko w zakresie niskopłatnej i niewykwalifikowanej siły roboczej, ale także w sferze średniego personelu technicznego. Cudzoziemcy tę lukę wypełniają.

Zmiany demograficzne w Polsce idą w takim kierunku, że imigracja jest jedynym sposobem, aby w horyzoncie 15–20 lat utrzymać wielkość zatrudnienia na dzisiejszym poziomie.

W niniejszej książce postanowiliśmy zebrać wiedzę na temat prawnych, podatkowych i ubezpieczeniowych aspektów zatrudnienia cudzoziemców w Polsce i delegowania cudzoziemców do Polski. Dużo miejsca poświęciliśmy problematyce dalszego delegowania cudzoziemców przez polskich przedsiębiorców do innych krajów członkowskich UE.

Skoncentrowaliśmy się w naszych rozważaniach na optymalizacji kosztów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w Polsce. To ważny aspekt nie tylko dla firm zatrudniających cudzoziemców i dla przedsiębiorców będącymi odbiorcami ich usług. Cudzoziemcy zatrudnieni w Polsce nie wierzą w polski system zabezpieczenia społecznego i zainteresowani są wyłącznie uzyskaniem jak najwyższych wynagrodzeń netto. Tylko firmy, które mogą im to zapewnić, będą mogły w przyszłości skutecznie rekrutować i zatrudniać cudzoziemców. Niskie koszty pozapłacowe oznaczają utrzymanie wysokiej konkurencyjności polskich przedsiębiorców na rynku polskim, europejskim i światowym.

PracaCzasowa.eu | Delegowanie.pl | Cudzoziemcy.org | OptymalneZatrudnienie.pl

INTRONAT MERTORYCZNY

Brighton & Wood

INTRONAT HONOROWE

IZBA PRACODAWCÓW POLSKICH IPP