



336 stron

W dniu 30.07.2020 roku weszły w Niemczech w życie przepisy zmieniające Ustawę o delegowaniu pracowników (Arbeitnehmer-Entsendegesetz, AEntG). Nowelizacja stanowi implementację Dyrektywy 2018/957/UE i wprowadza całkiem nowe zasady delegowania pracowników i zleceniobiorców do Niemiec.

W niniejszej publikacji omówiliśmy najważniejsze z nich:

- ograniczenie delegowania do 12 miesięcy
- mechanizm przedłużania delegowania do 18 miesięcy
- mechanizmy zliczania okresów delegowania
- 3 różne rodzaje przerw w delegowaniu i ich wpływ na legalność zatrudnienia i delegowania
- autonomiczna niemiecka definicja prac „tego samego rodzaju” wykonywanych „w tym samym miejscu”
- zakaz zastępstwa i konsekwencje „rotacji” pracowników
- nowe zasady wynagradzania pracowników delegowanych do Niemiec
- katalogi dodatków obligatoryjnych, które trzeba zapewnić pracownikom
- nowe wymogi dotyczące naliczania płac i dokumentowania delegowania
- nowe zasady zapewniania kwater pracowniczych.

Ponadto opisaliśmy obowiązki pracodawców delegujących i ich niemieckich kontrahentów oraz zamieściliśmy wykaz niemieckich stawek minimalnych, których muszą przestrzegać polskie firmy.



Niniejsza książka jest skróconym tłumaczeniem Książki „Arbeitnehmerentsendung nach Deutschland 2020-2021” (Gesetzliche Neuregelung von 2020 und Auswirkungen für die Praxis), Berlin-Krakau, Juli 2020, 336 Seiten”, Tomasz Major.



Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

GlobalEmployment.eu

Delegowanie do Niemiec

2020/2021



- Katalog obowiązkowych warunków pracy
 - „Wynagrodzenie” zamiast „stawek minimalnego wynagrodzenia”
 - Definicja wynagrodzenia
 - Uwzględnianie dodatków wypłacanych w związku z delegowaniem
 - Domniemanie prawne dotyczące dodatków z tytułu delegowania
 - Obowiązki dotyczące zakwaterowania pracowników delegowanych
 - Wymagania dotyczące zakwaterowania
 - Dodatki lub zwrot kosztów podróży, zakwaterowania i utrzymania
 - Pracownicy tymczasowi delegowani do Niemiec
 - Szczególne obowiązki informacyjne pracodawcy-użytkownika w przypadku transgranicznej pracy tymczasowej
 - Zrzeczenie się i wyłączenie roszczeń pracowniczych
 - Delegowanie długoterminowe
 - Pojęcie „zatrudnienia”
 - Pojęcie „warunków pracy”
 - Regionalne układy zbiorowe
 - Wyjątki
 - Przedłużenie delegowania do 18 miesięcy
- Obliczanie czasu trwania delegowania do Niemiec
 - Przerwanie czynności w Niemczech
 - Dalsze zatrudnienie
 - Rotacja pracowników
 - Właściwość miejscowa sądu w Niemczech
 - Dodatkowe wymagania dotyczące dokumentowania delegowania i list płac
 - Specjalne regulacje dla niektórych przypadków transgranicznego zatrudnienia
 - Notyfikacje delegowania
 - Odpowiedzialność zleceniodawcy
 - Wynagrodzenie pracowników delegowanych
 - Ogólna płaca minimalna zgodnie z [niem]. ustawą o płacy minimalnej (MiLoG)
 - Minimalne wynagrodzenie branżowe wg Ustawy o delegowaniu pracowników (AEntG)
 - Tabela branżowych płac minimalnych
 - EqualPay i układy zbiorowe pracy dot. odstępstw od tej zasady
 - Dolna granica wynagrodzenia zgodnie z par. 3a Ustawy o użyczaniu pracowników AÜG
 - Pierwszeństwo stosowania Ustawy o delegowaniu pracowników (AEntG) i Ustawy o użyczaniu pracowników (AÜG)



Tomasz Major – Partner Zarządzający w Kancelarii Brighton&Wood, Prezes Izby Pracodawców Polskich IPP, Prezydent Europejskiej Federacji Pracodawców EEEV, Prezes Sądu Arbitrażowego przy IPP, Managing Director w Global Employment – Strategy Consultants.

www.TomaszMajor.com



Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

Kancelaria Brighton&Wood zapewnia wszystkim firmom delegującym:

- ✓ legalne i zyskowe modele delegowania za granicę
- ✓ optymalizację kosztów związanych z delegowaniem
- ✓ sprawdzoną w wielu postępowaniach kontrolnych i sądowych dokumentację dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę
- ✓ dokumentację kontraktową
- ✓ konsultacje na temat prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ dostęp do wiedzy na temat regulacji w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ✓ dostęp do regulacji państw przyjmujących w zakresie stawek minimalnych, czasu pracy, dodatków i innych przepisów, do których stosowania zobligowani są polscy przedsiębiorcy
- ✓ audyty dla firm delegujących w zakresie prawidłowości i opłacalności delegowania
- ✓ audyty dla kontrahentów n/t poprawności delegowania przez polską firmę
- ✓ certyfikację w zakresie zgodności z normą **|CBE-2020 [CROSS-BORDER EMPLOYMENT]**
Construction, Infrastructure & Energy|
- ✓ Konsultacje w zakresie prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ Stałą obsługę prawną
- ✓ Obsługę w zakresie uzyskiwania formularzy A1
- ✓ Obsługę w postępowaniach kontrolnych w kraju i za granicą



www.BrightonWood.com

ELYSIUM – kadry i płace dla firm delegujących

ELYSIUM zapewnia firmom delegującym pełne wsparcie w zakresie prawidłowego naliczania płac dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę.

ELYSIUM

www.elysium-europe.eu

- ELYSIUM – to jedyny system płacowy uwzględniający zmiany w przepisach o delegowaniu
- ELYSIUM umożliwia firmie samodzielne i elastyczne dopasowanie zasad wyliczeń oraz dokumentów generowanych przez system płacowy
- ELYSIUM liczy płace zgodnie z przepisami polskimi oraz zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM pozwala na elastyczność w konfigurowaniu zasad rozliczania płac na nowych rynkach z uwzględnieniem różnych składników wynagrodzeń
- ELYSIUM generuje dokumenty miesięczne we wszystkich językach UE i zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM zawiera różne moduły optymalizacyjne zgodne z regulacjami państw przyjmujących
- ELYSIUM dostosowany jest do nowych przepisów o delegowaniu, które weszły w życie w 2020 r.
- ELYSIUM nalicza płace uwzględniając wszystkie składniki wynagrodzeń i dodatki obowiązujące w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ELYSIUM jako jedyny system płacowy w Europie korzysta z permanentnego wsparcia Kancelarii Brighton&Wood: www.BrightonWood.com
- Dokumentację oraz pełną obsługę użytkowników ELYSIUM w postępowaniach kontrolnych w Europie zapewnia Kancelaria Brighton&Wood: www.BrightonWood.com