



300 stron



Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

Od 2020 r. obowiązują w całej Europie nowe przepisy o delegowaniu. Są one szczególnym wyzwaniem dla firm świadczących transgraniczne usługi. Z jednej strony ograniczone zostało delegowanie powyżej 12 miesięcy. Jednocześnie wprowadzone zostały ograniczenia w zakresie rotacji pracowników. Z drugiej strony pracownikom przysługują już nie tylko minimalne stawki wynagrodzeń, ale także wszystkie dodatki przewidziane w przepisach państw przyjmujących.

Nowe przepisy powodują konieczność podnoszenia stawek za usługi świadczone przez polskie firmy.

Nowe regulacje są także ogromnym wyzwaniem dla działów kadr i płac w firmach delegujących. Do niedawna przestrzegane były przez większość firm operujących na rynku tylko i wyłącznie stawki wynagrodzeń minimalnych. Lista płac była stosunkowo prosta i jej sporządzanie rzadko budziło wątpliwości. Od 2020 r. lista płac jest skomplikowana, musi zawierać wszystkie zagraniczne dodatki, a za wszelkie nieprawidłowości w zakresie dokumentacji przewidziane są drakońskie kary.

W niniejszej książce zespół Kancelarii Brighton&Wood prezentuje nowe zasady delegowania obowiązujące w Europie od 2020 r.

Książka zawiera listy kontrolne, modelowe listy płac, multum przykładów, praktycznych komentarzy oraz inne narzędzia pomocne w planowaniu oraz realizacji kontraktów za granicą.

Tomasz Major błyskotliwie i jednocześnie w sposób niezwykle czytelny oraz precyzyjny tłumaczy przedsiębiorcom nowe pojęcia uregulowane w europejskich przepisach o delegowaniu.

Dla prawników i sędziów zamieszczone zostało obszernie orzecznictwo i wyczerpujące wyjaśnienia trudnych zagadnień będących przedmiotem regulacji dyrektyw europejskich o delegowaniu.

Tomasz Major razem ze swoim zespołem w mistrzowski sposób prezentuje zawiloci związane z delegowaniem i transgranicznym zatrudnieniem oraz przybliży czytelnikom tę arcytrudną i złożoną materię.

Książka jest obowiązkową lekturą dla każdego, kto w praktyce zajmuje się delegowaniem pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych za granicę.

Dla księgowych, kadrowych, pracowników działów płac, a także dla doradców podatkowych, adwokatów i radców prawnych poradnik jest narzędziem, z którego należy korzystać w codziennej pracy.

Delegowanie w Europie 2020/2021

- Planowanie działalności związanej z transgranicznym zatrudnieniem: konstrukcje zatrudnienia transgranicznego
- Zdolność firmy do delegowania
- Zdolność pracownika do bycia delegowanym
- Delegowanie: wybór trybu
- Delegowanie pracowników zatrudnionych w celu delegowania
- Czym jest wynajmowanie pracowników?
 - Wynajmowanie pracowników a podwykonawstwo
- Planowanie delegowania: check list/lista kontrolna
- Formalności związane z delegowaniem
 - Obowiązek informacyjny wobec pracownika delegowanego
 - Zezwolenia w państwie przyjmującym
 - Notyfikacja delegowania
 - Przedstawiciel do kontaktów z administracją
 - Przechowywanie dokumentów w państwie przyjmującym
 - Inne obowiązki administracyjne w państwie przyjmującym
- Odpowiedzialność solidarna zleceniodawcy
- (Najważniejsze): Dokumentowanie delegowania w kraju i za granicą
- Minimalne warunki zatrudnienia
 - Które układy zbiorowe mają zastosowanie?
 - Porównywalna ochrona w państwie siedziby



- Definicja wynagrodzenia
- Porównanie faktycznej wypłaty z kwotą należną pracownikowi
- Modelowe listy płac
- Minimalne stawki płacy w orzecznictwie Trybunału Europejskiego Unii Europejskiej
 - Elementy składające się na płacę minimalną: Klasyfikacja płac i podział pracowników na grupy zaszerogowania
 - Problem współistniejących minimów
 - Dodatki za wykonywane zadania
 - Stała dieta
 - Pokrycie kosztów zakwaterowania
 - Bony na posiłki
 - Dodatek wakacyjny
- Otwarta definicja wynagrodzenia netto
- Wynagrodzenie delegowanych pracowników tymczasowych
- Pokrywanie kosztów przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia
- Delegacja w ramach oddelegowania
- Czas pracy
- Zagraniczne kasy urlopowe
- Inne obowiązki nakładane przez państwa członkowskie a porównywalna ochrona w państwie, z którego pracownicy są delegowani
- Delegowanie łańcuchowe
- Delegowanie powyżej 12 miesięcy
 - Przedłużenie delegowania do 18 miesięcy
- Rotacja pracowników/zastępstwo
- Prawo właściwe w sporach z pracownikami delegowanymi
- Sądy właściwe rozstrzygające spory z pracownikami delegowanymi



Tomasz Major – Partner Zarządzający w Kancelarii Brighton&Wood, Prezes Izby Pracodawców Polskich IPP, Prezydent Europejskiej Federacji Pracodawców EEEV, Prezes Sądu Arbitrażowego przy IPP, Managing Director w Global Employment – Strategy Consultants.

www.TomaszMajor.com



Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

Kancelaria Brighton&Wood zapewnia wszystkim firmom delegującym:

- ✓ legalne i zyskowe modele delegowania za granicę
- ✓ optymalizację kosztów związanych z delegowaniem
- ✓ sprawdzoną w wielu postępowaniach kontrolnych i sądowych dokumentację dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę
- ✓ dokumentację kontraktową
- ✓ konsultacje na temat prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ dostęp do wiedzy na temat regulacji w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ✓ dostęp do regulacji państw przyjmujących w zakresie stawek minimalnych, czasu pracy, dodatków i innych przepisów, do których stosowania zobligowani są polscy przedsiębiorcy
- ✓ audyty dla firm delegujących w zakresie prawidłowości i opłacalności delegowania
- ✓ audyty dla kontrahentów n/t poprawności delegowania przez polską firmę
- ✓ certyfikację w zakresie zgodności z normą **|CBE-2020 [CROSS-BORDER EMPLOYMENT]**
Construction, Infrastructure & Energy
- ✓ Konsultacje w zakresie prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ Stałą obsługę prawną
- ✓ Obsługę w zakresie uzyskiwania formularzy A1
- ✓ Obsługę w postępowaniach kontrolnych w kraju i za granicą



www.BrightonWood.com

ELYSIUM – kadry i płace dla firm delegujących

ELYSIUM zapewnia firmom delegującym pełne wsparcie w zakresie prawidłowego naliczania płac dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę.

ELYSIUM

www.elysium-europe.eu

- ELYSIUM – to jedyny system płacowy uwzględniający zmiany w przepisach o delegowaniu
- ELYSIUM umożliwia firmie samodzielne i elastyczne dopasowanie zasad wyliczeń oraz dokumentów generowanych przez system płacowy
- ELYSIUM liczy płace zgodnie z przepisami polskimi oraz zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM pozwala na elastyczność w konfigurowaniu zasad rozliczania płac na nowych rynkach z uwzględnieniem różnych składników wynagrodzeń
- ELYSIUM generuje dokumenty miesięczne we wszystkich językach UE i zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM zawiera różne moduły optymalizacyjne zgodne z regulacjami państw przyjmujących
- ELYSIUM dostosowany jest do nowych przepisów o delegowaniu, które weszły w życie w 2020 r.
- ELYSIUM nalicza płace uwzględniając wszystkie składniki wynagrodzeń i dodatki obowiązujące w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ELYSIUM jako jedyny system płacowy w Europie korzysta z permanentnego wsparcia Kancelarii Brighton&Wood: www.BrightonWood.com
- Dokumentację oraz pełną obsługę użytkowników ELYSIUM w postępowaniach kontrolnych w Europie zapewnia Kancelaria Brighton&Wood: www.BrightonWood.com